



ประกาศวิทยาลัยนวัตกรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (วิทยาลัยนวัตกรรม) สายวิชาการ
ตำแหน่ง อาจารย์ประจำ ครั้งที่ 1/2563

ด้วยวิทยาลัยนวัตกรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (วิทยาลัยนวัตกรรม) สายวิชาการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

อาจารย์ (ระดับวุฒิปริญญาเอก) จำนวน 4 อัตรา
อัตราค่าจ้าง 35,700 บาท

2. เงื่อนไขเฉพาะตำแหน่ง

2.1 ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากวิทยาลัยนวัตกรรมให้เป็นอาจารย์ จะได้รับบรรจุแต่งตั้งเมื่อผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แล้ว

2.2 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องสามารถปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ และศูนย์พัทยา หรือตามที่มหาวิทยาลัยและวิทยาลัยมอบหมาย

3. คุณสมบัติและผลงานของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1.1 มีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 ข้อ 11 (ตามเอกสารแนบท้าย 1)
- 3.1.2 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า และมีความรู้ความสามารถความเชี่ยวชาญในสาขาที่จะมอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย
- 3.1.3 มีวิทยานิพนธ์ หรือมีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่จะมอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย
- 3.1.4 สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) รับรอง
- 3.1.5 ผู้สมัครเพศชายต้องได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 3.2.1 ตำแหน่งอาจารย์ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมและการแปรรูปทางดิจิทัล (Innovation and Digital Transformation – dX)
สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ในสาขาที่เกี่ยวข้องทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ เทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาการคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมสื่อสารและเครือข่ายคอมพิวเตอร์ การบริหารเทคโนโลยี ระบบสารสนเทศธุรกิจ การ

จัดการนวัตกรรม วิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Science) การตลาดดิจิทัล (Digital Marketing) หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

3.2.2 ตำแหน่งอาจารย์ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต และศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการมรดกวัฒนธรรมและอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ (Management of Cultural Heritage and Creative Industries - BMCI)

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องทางการจัดการมรดกวัฒนธรรม ได้แก่ การบริหารงานวัฒนธรรม การจัดการทรัพยากรทางวัฒนธรรม การจัดการพิพิธภัณฑ์ การจัดการมรดกทางสถาปัตยกรรมกับการท่องเที่ยว การจัดการศิลปะการแสดง หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

3.2.3 ตำแหน่งอาจารย์ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการบริการ (หลักสูตรนานาชาติ) (Service Innovation - BSI)

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องทางด้านอุตสาหกรรมบริการ ได้แก่ hotels and resorts, events planning and management, MICE, airlines, food and beverage, healthcare, business management, marketing and branding, finance, talent management, technology management หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ในข้อ 3.2.1 – 3.2.3 หากมีประสบการณ์การสอนในสาขาที่ตรงกับหลักสูตร หรือความสามารถในด้านงานวิจัยระดับนานาชาติ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

3.3 เกณฑ์การพิจารณาความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ

3.3.1 ต้องได้คะแนนผลการทดสอบภาษาต่างประเทศอย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่น้อยกว่าคะแนนที่กำหนดไว้ในตารางนี้

ประเภทการทดสอบ	เกณฑ์คะแนน
1. TOEFL	
- Paper-based (คะแนนเต็ม 667)	550
- Computer-based (คะแนนเต็ม 300)	213
- Internet-based (คะแนนเต็ม 120)	79
2. IELTS (คะแนนเต็ม 9)	6.5
3. TU-GET (คะแนนเต็ม 1,000)	550
4. CU-TEP (คะแนนเต็ม 120)	75

คะแนนการสอบภาษาต่างประเทศตามตารางข้างต้น ต้องเป็นคะแนนการสอบที่มีอายุไม่เกิน 3 ปี นับจากวันที่ทำการสอบ จนถึงวันสมัคร

3.3.2 กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกไม่มีคะแนนการสอบภาษาต่างประเทศ ตามข้อ 3.3.1 แต่วิทยาลัยพิจารณาในเบื้องต้นว่า ผู้รับการคัดเลือก มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ อยู่ในระดับที่จะสอบให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าตามตารางในข้อ 3.3.1 วิทยาลัยอาจเสนอขอให้คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาการอนุมัติการบรรจุแต่งตั้งและจ้าง โดยมีเงื่อนไขว่า ต้องไปเข้าสอบภาษาต่างประเทศให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าที่กำหนดในตารางตามข้อ 3.3.1 ภายในเวลาไม่เกิน 2

ปี นับแต่วันที่ได้รับการจ้าง หากไม่เข้าสอบ หรือสอบไม่ได้คะแนนตามข้อ 3.3.1 ให้ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (วิทยาลัยนวัตกรรม)

3.3.3 ผู้เข้ารับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ ไม่ต้องมีคะแนนภาษาต่างประเทศตามตารางในข้อ 3.3.1

- (1) สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ โดยหลักสูตรดังกล่าวต้องได้รับการรับรองจาก ก.พ. หรือ ก.พ.อ.
- (2) ผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นชาวต่างประเทศซึ่งใช้ภาษาอังกฤษ หรือภาษาที่คณะกำหนดในชีวิตประจำวัน

3.4 เกณฑ์การพิจารณาสุขภาพกายและสุขภาพจิต

3.4.1 ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นโรค ดังต่อไปนี้

- (1) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- (2) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (3) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (4) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (5) โรคไตวายเรื้อรัง
- (6) โรคสมองเสื่อม
- (7) โรคทางจิตเวชในระยะที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
- (8) โรคติดต่อร้ายแรง หรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

3.4.2 ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับการตรวจและรับรองจากแพทย์ว่า ไม่ได้เป็นโรคตามข้อ 3.4.1 ก่อนการเข้ารับการคัดเลือก และนำใบรับรองแพทย์ที่ทำการตรวจมาแสดงประกอบด้วย

3.4.3 เกณฑ์การพิจารณาจริยธรรม คุณธรรม และความฉลาดทางอารมณ์

- (1) ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีจริยธรรมและคุณธรรมที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย
- (2) ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลทดสอบด้านความฉลาดทางอารมณ์ และผลการประเมินสุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน

การทดสอบตามข้อ 3.4.3(2) เป็นขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการคัดเลือกอาจารย์ ซึ่งจะดำเนินการเมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านขั้นตอนการสอบสัมภาษณ์และการสอบสอนแล้วเท่านั้น โดยจะต้องเสียค่าทดสอบทางจิตวิทยา จำนวน 500 บาท

4. ระดับผลการศึกษา

4.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก และต้องมีผลการศึกษาดังนี้

- (1) วุฒิปริญญาตรี ได้เกรดเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 3.00 ไม่มีเกรด F ในวิชาหลัก
- (2) วุฒิปริญญาโท ได้เกรดเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 3.25

4.2 กรณีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมีระดับผลการศึกษาดำเนินการต่ำกว่าเกณฑ์ หรือไม่ชัดเจนว่าเป็นไปตามเกณฑ์ จะต้อง มีผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่สมัคร และไม่เป็นส่วนหนึ่งของผลงานที่ใช้ในการสำเร็จการศึกษา โดยวิทยาลัยจะส่งผลงานทางวิชาการให้ผู้ทรงคุณวุฒิทำการประเมิน เพื่อชดเชยระดับผลการศึกษา ตามประกาศ

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. 2555 (ตามเอกสารแนบท้าย 2)

5. หน้าที่ ลักษณะการปฏิบัติงาน

5.1 หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม และการวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำปรึกษาแนะนำแก่นักศึกษา การนิเทศนักศึกษาฝึกงาน การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

5.2 ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ค้นคว้าวิจัยทางวิชาการชั้นสูง เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษาทางด้านวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องโดยปฏิบัติภารกิจตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

6. เอกสารหลักฐานการสมัคร

6.1 ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

6.2 รายการผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย ในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา ตามแบบฟอร์มที่กำหนด จำนวน 1 ชุด

6.3 สำเนาใบปริญญาบัตร และรายละเอียดผลการศึกษา (Transcript) ทุกระดับการศึกษา จำนวน 1 ชุด (ให้นำต้นฉบับมาแสดงด้วย) กรณีหลักฐานดังกล่าวไม่ใช่ภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ ผู้สมัครจะต้องแนบฉบับแปลเป็นภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษ มาเป็นหลักฐานพร้อมรับรองการแปล และในกรณีที่ระดับผลการศึกษาของผู้สมัครเป็นระบบการวัดผลที่มีใช้ระบบหน่วยกิตและไม่อาจแสดงค่าเฉลี่ยสะสม (Grade Point Average) ได้ ให้ผู้สมัครแนบบใบรับรองการเทียบเคียงการศึกษาเป็นระบบหน่วยกิตและค่าเฉลี่ยสะสม

6.4 ผลคะแนนภาษาอังกฤษ จำนวน 1 ชุด

6.5 หนังสือรับรองการทำงาน (ถ้ามี) จำนวน 1 ชุด

6.6 สำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี) จำนวน 1 ชุด

6.7 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ชุด (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

6.8 สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนคำนำหน้านาม ชื่อ หรือชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน 1 ชุด

6.9 สำเนาหลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการเกณฑ์ทหาร (เฉพาะเพศชาย) จำนวน 1 ชุด

6.10 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 1 รูป

6.11 ใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุการไม่เป็นโรคตามข้อ 3.4.1 และมีอายุไม่เกิน 1 เดือน จำนวน 1 ชุด

7. วิธีการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

7.1 ผู้สมัครสามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563

7.2 Download ใบสมัครได้ที่ www.citu.tu.ac.th โดยมีรายละเอียดการรับสมัครแต่ละช่องทาง ดังนี้

- **สมัครด้วยตนเอง** ระหว่างเวลา 09.00 – 16.00 น. (ยกเว้นวันเสาร์ – อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์) ที่งานบริหารทรัพยากรมนุษย์ วิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ท่าพระจันทร์) ชั้น 4 อาคารอเนกประสงค์ 3

- สมัครทางไปรษณีย์ โดยส่งจดหมายสมัครงานทางไปรษณีย์พร้อมแนบหลักฐานประกอบการสมัครมาที่ “วิทยาลัยนวัตกรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ชั้น 4 อาคารอเนกประสงค์ 3 เลขที่ 2 ถนนพระจันทร์ แขวงพระบรมมหาราชวัง เขตพระนคร กรุงเทพฯ 10200” วงเล็บมุมซองบนขวา “สมัครงานตำแหน่ง” (ระบุตำแหน่งที่ต้องการสมัคร)
- สมัครทาง E-Mail โดยส่งเอกสารหลักฐานในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ โดยส่งถึงงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ระบุในช่อง Subject : ตำแหน่งที่ต้องการสมัคร_ชื่อ-นามสกุล (เช่น อาจารย์ประจำ BSI_ นายนวัตกรรม ธรรมศาสตร์) พร้อมแนบเอกสารหลักฐานตามข้อ 6 โดยทำเป็น File เดียวกัน ทั้งหมด จำนวน 1 File เท่านั้น ในรูปแบบ “PDF File” ขนาดไม่เกิน 20 MB ส่งมาที่ E-Mail : recruitment@citu.tu.ac.th

7.3 ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2623-5055-8 ต่อ 4127

8. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

- 8.1 การสอบข้อเขียน
- 8.2 การสอบสัมภาษณ์
- 8.3 การทดสอบความสามารถในด้านการสอน โดยให้ผู้สมัครทดสอบการสอนเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร
- 8.4 การทดสอบทางจิตวิทยา

9. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก

วิทยาลัยนวัตกรรม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกทางเว็บไซต์วิทยาลัยนวัตกรรมที่ www.citu.tu.ac.th ตามกำหนดการดังนี้

รายละเอียด	กำหนดการ
การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน	ศุกร์ 14 กุมภาพันธ์ 2563
การสอบข้อเขียน	ศุกร์ 21 กุมภาพันธ์ 2563
การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์และสอบสอน	ศุกร์ 28 กุมภาพันธ์ 2563
การสอบสัมภาษณ์และสอบสอน	ศุกร์ 6 มีนาคม 2563
การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	ศุกร์ 13 มีนาคม 2563

10. เงื่อนไขการได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง และการจ้าง

วิทยาลัยนวัตกรรมจะดำเนินการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จากบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการจ้างจะต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก และมีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ก.บ.ม.)

ประกาศ ณ วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2563



(อาจารย์ ดร.ชยกฤต อัครวิชิตานนท์)

คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม

เอกสารแนบประกาศ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

หมวด ๒

คุณสมบัติพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม

ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการหรือพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงาน

ตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบอื่น หรือตามข้อบังคับฉบับนี้

(๔) เป็นผู้เคยถูกลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกให้ออกปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

หรือจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณ

(๕) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๖) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ

โดยประมาทหรือความผิดหุโทษ

(๗) เป็นบุคคลที่ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๙) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๑๐) เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมเลื่อมเสียหรือบกพร่องในทางศีลธรรม

ภาคผนวกหมายเลข 4 แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งอาจารย์

หลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งอาจารย์

เรื่อง การเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอเลื่อนขั้นหรือขอโอนผู้มีตำแหน่งอาจารย์

มีระดับผลการศึกษาค่ากว่าเกณฑ์ หรือไม่ชัดเจนว่าเป็นไปตามเกณฑ์

1. ให้หน่วยงาน(คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก) คัดเลือกและกำหนดจำนวนขั้นของผลงานที่เห็นควรส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ทำการประเมิน โดยจะต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อขอเลื่อนระดับผลการศึกษาของผู้ที่หน่วยงานประสงค์จะขอโอนผู้มีตำแหน่งอาจารย์ ดังนี้
 - 1.1 ผลงานที่เสนอต้องเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่จะมอบหมายให้สอน และไม่เป็นส่วนหนึ่งของผลงานที่ใช้ในการสำเร็จการศึกษาของผู้ที่หน่วยงานเสนอขอจ้างเป็นอาจารย์ ยกเว้นกรณีเป็นบทความวิจัยจากผลงานวิจัยที่ต่อยอดจากวิทยานิพนธ์และได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ
 - 1.2 ระบุประเภทของผลงานฯ โดยจัดกลุ่มประเภทของผลงาน ดังนี้
 - (1) หนังสือ / ตำรา
 - (2) รายงานการวิจัย
 - (3) บทความวิจัย
 - (4) บทความวิชาการ
 - (5) เอกสารคำสอน
 - (6) งานแปล
 - (7) ผลงานประเภทอื่นที่ตรงกับสาขาวิชาหรือสาขาวิชาชีพเฉพาะด้านที่จะจ้าง ทั้งนี้ โดยต้องมีเอกสารประกอบผลงานที่เสนอ เพื่อให้สามารถประเมินได้ เช่นเดียวกับผลงานข้อ (1) – (6)
 - 1.3 การระบุรายละเอียดของผลงาน ให้เขียนอย่างถูกต้องตามหลักการเขียนบรรณานุกรม
2. กรณีที่เป็นผลงานที่จัดทำร่วมกันหลายคน ให้ระบุสัดส่วนของผลงานผู้ที่หน่วยงานเสนอขอโอนผู้มีตำแหน่งอาจารย์ ได้จัดทำแต่ละชิ้น โดยเจ้าของผลงานลงนามรับรองสัดส่วนดังกล่าว ทั้งนี้โดย ผู้เสนอผลงานขอเลื่อนขั้น ต้องมีผลงานที่เสนอเพื่อขอเลื่อนระดับผลการศึกษา อย่างน้อย จำนวน 1 ชิ้น โดยมีสัดส่วนการจัดทำผลงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50
3. ให้หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำหน้าที่ประเมิน จำนวน 3 ราย โดยต้องเป็น *ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก* จำนวน 2 ราย
4. ให้แจ้งรายชื่อ ตำแหน่ง และหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินทุกราย และขอให้ผู้ทรงคุณวุฒิลงนามรับรองผลการประเมินและเหตุผลหรือข้อคิดเห็นในการพิจารณากำหนดผลการประเมิน
5. กำหนดเกณฑ์การประเมิน โดยแบ่งเป็น 4 ระดับ ได้แก่ " ดีเด่น ดีมาก ดี และ พอใช้ "
6. เกณฑ์การผ่านการประเมินของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งอาจารย์ คือ ต้องมีผลงานที่ได้รับการประเมินอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" อย่างน้อย 1 ชิ้น จากผู้ประเมินอย่างน้อย 2 ราย

หมายเหตุ * ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 2 ราย หมายถึง บุคคลที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงานที่ขอจ้างอาจารย์ หากเคยเป็นบุคลากรของหน่วยงานนั้น ต้องเกษียณอายุราชการ/ลาออก/โอนย้ายไปแล้วอย่างน้อย 3 ปี